



Leerwerkovereenkomst

1 Organisatie

Naam
Straat
Postcode
Telefoonnummer

Woonplaats

Huisnummer

2 Deelnemer

Achternaam
Voorna(a)m(en)
Straat
Postcode
Geboortedatum
Nationaliteit

Woonplaats
Geboorteplaats

Huisnummer

3 Termijn

Het aantal uren bedraagt
32 uur per week.

De overeenkomst gaat in op
De overeenkomst eindigt op

4 Ondertekening

Voorwaarden > Artikel 1 t/m 5 zijn van toepassing

Organisatie

Naam contactpersoon
Datum

Plaats

Handtekening

.....

Deelnemer

Naam
Datum

Plaats

Handtekening

.....

Voorwaarden

Artikel 1: doel overeenkomst

Het doel van deze leerwerkovereenkomst is om de deelnemer (werk)ervaring te laten opdoen met het oog op het verwerven van nieuwe kennis en vaardigheden. De organisatie zorgt ervoor dat de deelnemer werkactiviteiten moet uitvoeren overeenkomstig het competentieniveau van de deelnemer. De deelnemer werkt mee in de praktijk waarbij de werkzaamheden additioneel van aard zijn. Er is dus geen sprake van een arbeidsovereenkomst.

Artikel 2: verplichtingen

De organisatie stelt de deelnemer in de gelegenheid de overeengekomen activiteiten zo goed mogelijk uit te voeren en begeleidt deelnemer in deze activiteiten. De deelnemer is verplicht om de overeengekomen activiteiten zo goed mogelijk uit te voeren. De organisatie en deelnemer maken hierover afspraken. Bij ziekte brengt de deelnemer meteen, maar in ieder geval voor 9.30 uur de organisatie op de hoogte, volgens het intern geldende protocol ziekteverzuim.

Artikel 3: arbo en aansprakelijkheid

De organisatie is verantwoordelijk voor de verplichtingen voortvloeiende uit de arbo-wet en -regelgeving. Het bepaalde in artikel 7: 658 BW geldt ook voor de organisatie en deelnemer. De organisatie is aansprakelijk voor eventuele schade die het gevolg is van het handelen dan wel nalaten van deelnemer tijdens de activiteiten. Het bepaalde in artikel 6: 170 BW en 7: 661 BW is ook van toepassing op deze overeenkomst.

Artikel 4: vergoeding

De organisatie verstrekt aan deelnemer gedurende de overeenkomst een vergoeding en draagt zorg voor de fiscale inhoudingen. De vergoeding voor jongeren van 16 en 17 jaar is € 400,- netto per maand (inclusief vakantietoeslag). De vergoeding voor jongeren van 18 jaar en ouder is € 600,- netto per maand (inclusief vakantietoeslag). De organisatie is geen vergoeding verplicht in geval van ongeoorloofd verzuim van de deelnemer. Ook is de organisatie niet verplicht om deze vergoeding te verstrekken over een periode dat de deelnemer geen werkactiviteiten heeft kunnen verrichten als gevolg van arbeidsongeschiktheid.

Artikel 5: tussentijdse beëindiging

De overeenkomst eindigt tussentijds door eenzijdige opzegging van de organisatie of deelnemer of door wederzijds goedvinden. In dat geval neemt de organisatie contact op met de Klantenservice van Sociale Zaken en Werkgelegenheidsprojecten, telefoon (070) 353 75 00.

Bereikbaar van maandag tot en met vrijdag van 8.30 tot 17.00 uur.

Meer informatie vindt u op www.denhaag.nl/servicepuntsociaal