



# Den Haag

**Rabin S. Baldewsingh**  
Wethouder van Sociale Zaken,  
Werkgelegenheid, Wijkaanpak en Sport

101

Retouradres: Postbus 12600, 2500 DJ Den Haag

Aan de voorzitter van de Commissie Bestuur

**Datum**

27 oktober 2016

**Onderwerp**

Dienstreis Birmingham/Leicester

**Ons kenmerk**

BSD/2016.893

RIS295353

**Contactpersoon**

A. de Jong

**Dienst**

Bestuursdienst

**Afdeling**

CB-BB (mediabeleid)

OCW (diversiteit)

**Telefoonnummer**

14070

**E-mailadres**

-

Geachte voorzitter,

Graag informeer ik u over mijn bezoek aan Birmingham en Leicester, van vrijdag 30 september tot en met zondag 2 oktober. Ik was uitgenodigd door de BBC om een indruk te krijgen hoe zij lokale radio en televisie maken en hoe zij de kijkers/luisteraars daarbij betrekken (burgerjournalistiek). Ik was daar ook vanwege hun diversiteitsbeleid waarmee de BBC één van de voortrekkers is in de UK. Ook is de omroep al enige tijd aan de slag met anoniem solliciteren en zijn zij actief om de diversiteit in hun personeelsbestand te vergroten.

### **Bevindingen van het bezoek aan de BBC**

Diversiteit is een kwestie van lange adem. De afgelopen twee jaar heeft de BBC mede dankzij actief beleid een enorme slag gemaakt in de diversiteit van de Personeelssamenstelling. De doelstelling is te groeien naar 25% personeel met een migranten achtergrond en 15% diversiteit op senior management niveau.

Eén van de instrumenten die BBC heeft ingezet is mensen zelf van binnenuit op te leiden. De BBC heeft daarom ook haar eigen academie. Daarnaast hebben zij ook een nieuwe manier van kijken naar werving en selectie geïntroduceerd. Zij eisen geen diploma bij werving op junior- en startersfuncties, maar vinden het belangrijker welk netwerk de kandidaat meebrengt.

Voor instroom van jong talent heeft BBC een Programma 'Apprentices' ontwikkeld. Dit programma is bedoeld voor jongeren zonder diploma die intern opgeleid en gefaciliteerd worden om hun nationaal diploma journalistiek te halen. Een 18 maanden durend programma waarbij jongeren in teamverband getraind worden. Er worden jaarlijks ongeveer 100 jonge mensen opgeleid in de organisatie van BBC Birmingham die bestaat uit 700 medewerkers. De jongeren krijgen geen baangarantie maar als zij intern dan wel extern geen baan hebben gevonden dan worden zij als zzp'er ingezet. Jongeren wordt perspectief geboden door hen diploma en ervaring binnen de BBC te bieden.

Daarnaast investeert de BBC in leiderschapsprogramma's om diversiteit in de genen van de organisatie te krijgen. Elke manager geeft aan hoe hij of zij de diversiteitsdoelstelling in de eigen jaarplannen vertaalt. Dit laatste hebben wij binnen de gemeente tevens doorgevoerd. Bij de gemeente Den Haag stelt elke dienst zijn eigen targets vast in een maatwerkplan.

Voor de verbinding met de stad investeert de BBC ongeveer 5% van haar personeelscapaciteit aan vrijwilligerswerk in communities.

De BBC doet ook bij wijze van experiment “de week van de burgerjournalistiek”, waarbij burgers hun eigen radio en/of tv-verhaal mogen maken. Hierdoor krijg je een andere kijk op de samenleving omdat burgers een hele andere keuze maken in hun onderwerpen. Dit is interessant omdat wij in Den Haag via het Virtueel Mediahuis ook de burgerparticipatie willen bevorderen

### **Bevindingen van het bezoek aan Leicester**

Leicester is een diverse stad. Meer dan 50% van de bevolking heeft een migranten achtergrond.

Opvallend was het bezoek aan Goals Leicester een voetbalclub voor jongeren als integratie instrument en perspectief biedend programma. Jongeren die deelnemen aan het voetbal komen uit verschillende wijken in de stad. Het zijn vooral kansarme jongeren die deelnemen. Naast voetbal training krijgen jongeren ook social skills bijgebracht. De politie zoekt verbinding op het voetbalveld om hen te informeren over hun rechten en plichten met betrekking tot stop and search. Het unieke hieraan was dat dit ook medegefinancierd werd door de politie. De politie was dus nauw betrokken bij de jongeren en dit bracht politie en burgers (lees jongeren) dichterbij elkaar.

Mijn gesprekspartners zien ook een keerzijde aan segregatie. Migrantten blijven opgesloten in eigen kring en zijn daardoor onvoldoende aangesloten op andere bevolkingsgroepen en netwerken, waardoor kansen niet benut worden. Men is van mening dat er meer geïnvesteerd moet worden in gedeelde geschiedenis om vervreemding tegen te gaan. Door het terugtreden van de overheid is er namelijk de afgelopen jaren te weinig hierin geïnvesteerd.

Wat betreft radicalisering was er een aparte functionaris aangesteld die goede contacten onderhield binnen de gemeenschap zelf en de overheid. Daarnaast werd er fors geïnvesteerd om jongeren een sterke eigen identiteit te laten ontwikkelen. Dit omdat zij zo minder vatbaar zijn voor extreme gedachten. Onderwijs, dus zorgen dat jongeren het allerhoogst haalbare diploma behalen, is hier een belangrijk speerpunt in. Dit werd ook gebruikt als wapen tegen kindhuwelijken/uithuwelijking. Hun ervaring was dat een ouder niet luistert naar het advies om hun kinderen niet uit te huwelijken. Maar ouders zijn sneller geneigd te luisteren naar het advies om jongeren nog een aantal jaar langer onderwijs te laten volgen. Door onderwijs worden de kinderen volwassen en ontwikkelen ze een eigen mening, waardoor van binnenuit veranderingen in het gezin plaatsvinden.

### **Kosten**

De kosten die in het verslag zijn opgenomen zijn de geraamde kosten.

De totale kosten van mijn reis zijn 151,36 voor de vlucht en 329,64 voor 2 nachten verblijf.

Voor de ambtelijke delegatie geldt per persoon 137,36 vlucht en 329,64 voor 2 nachten verblijf

De gezamenlijke dagvergoeding voor 3 dagen bedraagt 1867,95 euro (inclusief gasten voor lunch en diner). Eénvijfde van de kosten wordt gedragen door OCW (manager Integratie).

Delegatie bestond zes personen van wie één extern.

Met vriendelijke groet,

Rabin Baldewsingh  
Wethouder